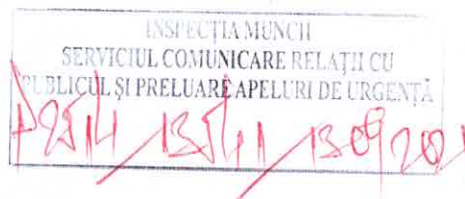




INSPECȚIA MUNCII

Avocatnet.ro



Ref: Adresa nr. P2514/13541/24.08.2021

Referitor la adresa dvs. transmisă Inspectiei Muncii, înregistrată sub nr. mai sus menționat vă facem cunoscute următoarele precizări referitoare la drepturile de care beneficiază titularii contractelor de muncă cu timp parțial:

Legea nr.53/2003 - Codul Muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare instituie o durată minimă a concediului de odihnă de 20 de zile lucrătoare, conform art.145 alin.(1). Aceasta durată poate fi negociată cu precizarea că durată efectivă a concediului de odihnă anual se stabilește în contractul individual de muncă, cu respectarea legii și a contractelor colective aplicabile și se acordă proporțional cu activitatea prestată într-un an calendaristic.

Sărbătorile legale în care nu se lucrează, precum și zilele libere plătite stabilite prin contractul colectiv de muncă aplicabil nu sunt incluse în durata concediului de odihnă anual.

În conformitate cu prevederile art.103 din Legea nr.53/2003 - Codul Muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare, salariatul cu fracțiune de normă este salariatul al cărui număr de ore normale de lucru, calculate săptămânal sau ca medie lunară, este inferior numărului de ore normale de lucru în cazul unui salariat cu normă întreagă, comparabil. Numărul de ore normale de lucru în cazul unui salariat cu normă întreagă este de regulă de 8 ore/zi, de 40 de ore pe săptămână.

Așadar, durata muncii unui salariat cu fracțiune de normă se va raporta la durata săptămânală sau lunară, nu la durata zilnică. Numărul de ore săptămânale pe care le prestează salariatul cu fracțiune de normă trebuie să fie inferior celor 40 de ore pe săptămână. În acest sens, programul salariatului poate să nu fie zilnic.

Potrivit prevederilor art. 106 alin.(1) din Legea nr.53/2003 - Codul Muncii "Salariatul încadrat cu contract de muncă cu timp parțial se bucură de drepturile salariaților cu normă întreagă, în condițiile prevăzute de lege și de contractele colective de muncă aplicabile.

Durata concediului de odihna anual se acorda proportional cu activitatea prestata in anul calendaristic in functie de numarul de zile lucrate si nu in functie de numarul de ore lucrate.

Cu deosebită considerație,

Dantes Nicolae BRATU
Inspector General de Stat

Larisa Otilia PAPP

Director Direcția Control Relații de Muncă